



## Colorado Meatpacking Workers

# How to Strengthen the Strike

Meatpacking workers in Greeley, Colorado, have stood strong against JBS and refused to return to work without safer working conditions and better wages. Good! Workers deserve everything they are fighting for, beginning with not having to risk their lives and limbs just so JBS can push more beef out the door. The determination of the union ranks forced UFCW Local 7 leaders to extend the strike, which they initially planned to end after two weeks. Now union members have a shot at winning something of value, but only if they go about waging the strike differently from the way union leadership has done so far. Negative publicity alone is not going to get JBS to give in.

Here is what you can do to stop production cold and force JBS to submit to safety demands:

- **Elect reps from each language group in the plant and hold meetings on the picket lines to coordinate the fight.** Union members are on the picket lines, as they should be. Take the opportunity to organize together. Assign picket captains from among your ranks. Demand union leadership provide interpreters if need be—the union must fight as one fist.
- **Send a delegation to get Operating Engineers Local 1 to join the strike.** Maintenance workers are not immune from the brutal working conditions in the plant and have much to gain

## Empacadores de carne de Colorado

# Cómo reforzar la huelga

Los empacadores de carne de Greeley, Colorado, se han mantenido firmes frente a JBS y se han negado a volver al trabajo sin condiciones laborales más seguras y mejores salarios. ¡Bien hecho! Los trabajadores se merecen todo aquello por lo que luchan, empezando por no tener que arriesgar sus vidas y su integridad física solo para que JBS pueda sacar más carne al mercado. La determinación de las bases sindicales obligó a los dirigentes del Local 7 de la UFCW a prolongar la huelga, que inicialmente tenían previsto terminar al cabo de dos semanas. Ahora los miembros del sindicato tienen la oportunidad de conseguir algo valioso, pero solo si llevan a cabo la huelga de una manera diferente a como lo ha hecho hasta ahora la dirección sindical. La publicidad negativa por sí sola no va a hacer que JBS ceda.

from a joint union fight against JBS. It would be a big boost if they honored the picket lines and stayed off the job. The plant cannot operate without functioning boilers and fridges.

- **Urge members of the UFCW and other unions to help build picket lines that stop scabs.** The picket lines are sizable but are not organized to block the plant entrance and convince scabs not to cross. Increasing the numbers on the lines would make it possible to do just that, while giving strikers a layer of defense against victimization. Local 7 grocery workers have recently gone on strike against King Soopers. They would clearly benefit from a solid union victory in the struggle against their own bosses. So, too, would the labor movement as a whole in the Denver area and beyond. This includes Teamsters and union railroad workers, many of whom transport product to the massive cold storage facility in nearby Windsor.
- **Organize with other UFCW locals to stop the processing of cattle diverted from Greeley.** Nearly a dozen UFCW locals have shown up to the picket lines in solidarity. This should be encouraged and built upon. Develop a plan to dispatch union teams to locations where JBS is sending cattle originally bound for Greeley, to get the commitment of those workers to refuse to handle scab product and to sign them up for the union if they are not already members.
- **Demand a safe production line speed at all times, and the right of the union to enforce that speed.** JBS keeps the line moving at a furious pace and jacks the speed up even more at night, when a lot of Haitians work. This brutal practice must be stopped for everyone's sake. It is an outrage that JBS slows down the line for USDA inspectors, but not for the workers. Union reps must have the right to shut down the line whenever it moves too fast. A fight for union control would drive home the point that defense of immigrants is crucial to the defense of the unions and help draw both foreign-born and U.S.-born working-class communities into active strike support.

Esto es lo que puedes hacer para paralizar la producción completamente y obligar a JBS a ceder a las demandas de seguridad:

- **Elige representantes de cada grupo lingüístico de la planta y realiza reuniones en los piquetes para coordinar la lucha.** Los miembros del sindicato están en los piquetes, como debe ser. Aprovecha la oportunidad para organizarse juntos. Nombra capitanes de piquete de entre tus filas. Exige a la dirección sindical que proporcione intérpretes si es necesario: el sindicato debe luchar como un solo puño.
- **Envía una delegación para que el Operating Engineers Local 1 se sume a la huelga.** Los trabajadores de mantenimiento no son inmunes a las brutales condiciones de trabajo en la planta y tienen mucho que ganar con una lucha sindical conjunta contra JBS. Sería un gran impulso si respetaran los piquetes y se mantuvieran alejados del trabajo. La planta no puede funcionar sin boilers y refrigeradores.
- **Insta a los miembros de la UFCW y de otros sindicatos a que ayuden a formar piquetes que detengan a los esquirolles.** Los piquetes son numerosos, pero no están organizados para bloquear la entrada de la planta y convencer a los esquirolles de que no la crucen. Aumentar el número de personas

en los piquetes permitiría hacer precisamente eso, al tiempo que proporcionaría a los huelguistas de las plantas cárnicas una capa de defensa contra la represalia. Los trabajadores de supermercados del Local 7 se han declarado recientemente en huelga contra King Soopers. Sin duda se beneficiarían de una victoria sindical sólida en la lucha contra sus propios jefes. Lo mismo ocurriría con el movimiento sindical en su conjunto en el área de Denver y más allá. Esto incluye a los Teamsters y a los trabajadores ferroviarios sindicalizados, muchos de los cuales transportan productos a la enorme instalación de almacenamiento en frío situada en la cercana Windsor.

- **Organizarse con otros sindicatos locales de la UFCW para detener el procesamiento del ganado procedente de Greeley.** Casi una docena de sindicatos locales de la UFCW se han presentado en los piquetes en señal de solidaridad. Esto debe fomentarse y aprovecharse. Desarrollar un plan para enviar equipos sindicales a los lugares a los que JBS está enviando el ganado destinado originalmente a Greeley, con

el fin de conseguir el compromiso de esos trabajadores de negarse a manipular productos de los esquiroleros y de afiliarlos al sindicato si aún no son miembros.

- **Exigir una velocidad de cadena de producción segura en todo momento, así como el derecho del sindicato a hacer cumplir dicha velocidad.** JBS mantiene la cadena en marcha a un ritmo frenético y la acelera aún más por la noche, cuando trabajan muchos haitianos. Hay que poner fin a esta práctica brutal por el bien de todos. Es indignante que JBS baje la velocidad en la línea de producción para los inspectores del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA), pero no para los trabajadores. Los representantes sindicales deben tener derecho a detener la línea siempre que avance demasiado rápido. Una lucha por el control sindical dejaría claro el punto de que la defensa de los inmigrantes es crucial para la defensa de los sindicatos y ayudaría a involucrar tanto a las comunidades de clase trabajadora de origen extranjero como a las de origen estadounidense en el apoyo activo a la huelga.

## Travailleurs du conditionnement de la viande dans le Colorado

### Comment renforcer la grève

Les travailleurs du conditionnement de la viande à Greeley, dans le Colorado, ont tenu bon face à JBS et ont refusé de reprendre le travail sans obtenir de meilleures conditions de sécurité et de meilleurs salaires. Bravo! Les travailleurs méritent tout ce pour quoi ils se battent, à commencer par ne pas avoir à risquer leur vie et leur santé simplement pour que JBS puisse écouler davantage de viande bovine. La détermination des membres du syndicat a forcé les dirigeants de la section locale 7 de l'UFCW à prolonger la grève, qu'ils avaient initialement prévu d'arrêter au bout de deux semaines. Les syndiqués ont désormais une chance de remporter quelque chose de valable, mais seulement s'ils mènent la grève différemment de ce que la direction syndicale a fait jusqu'à présent. La publicité négative ne suffira pas à faire céder JBS.

Voici ce que vous pouvez faire pour stopper net la production et forcer JBS à se conformer aux exigences en matière de sécurité:

- **Élisez des délégués dans chaque groupe linguistique de l'usine et organisez des réunions sur les piquets de grève pour coordonner la lutte.** Les membres du syndicat sont sur les piquets de grève, comme il se doit. Saisissez cette occasion pour vous organiser ensemble. Désignez des responsables de piquet parmi vos rangs. Exigez que la direction syndicale mette à disposition des interprètes si nécessaire : le syndicat doit lutter dans l'unité.
- **Envoyez une délégation pour convaincre la section locale 1 des opérateurs-ingénieurs de se joindre à la grève.** Les agents d'entretien ont aussi à subir les conditions de travail brutales qui règnent dans l'usine et ils ont beaucoup à gagner d'une lutte syndicale commune contre JBS. Cela donnerait à la lutte un formidable coup de pouce s'ils respectaient les piquets de grève et cessaient le travail. L'usine ne peut pas tourner sans chaudières et réfrigérateurs qui fonctionnent.

- **Exhortez les membres de l'UFCW et d'autres syndicats à contribuer à construire des piquets de grève qui empêchent les briseurs de grève de passer.** Les piquets sont déjà bien fournis, mais ils ne sont pas organisés pour bloquer l'entrée de l'usine et dissuader les briseurs de grève de traverser les piquets de grève. Renforcer les effectifs sur les piquets permettrait justement d'y parvenir, tout en offrant aux grévistes une protection supplémentaire contre les représailles. Les travailleurs des supermarchés de la section locale 7 se sont récemment mis en grève contre King Soopers. Ils est clair qu'ils bénéficieraient d'une victoire syndicale solide dans la lutte contre leurs propres patrons. Il en serait de même pour l'ensemble du mouvement syndical de la région de Denver et au-delà. Cela inclut les Teamsters et les cheminots syndiqués, dont beaucoup transportent des produits vers l'immense entrepôt frigorifique situé à proximité, à Windsor.
- **Collaborez avec d'autres sections locales de l'UFCW pour mettre fin au traitement du bétail qui est détourné de Greeley.** Près d'une douzaine de sections locales de l'UFCW se sont jointes aux piquets de grève en signe de solidarité. Il faut encourager et renforcer cela. Élaborez un plan pour envoyer des équipes syndicales sur les sites où JBS achemine le bétail initialement destiné à Greeley, pour que ces travailleurs s'engagent à refuser de toucher aux produits fabriqués par des briseurs de grève et qu'ils rejoignent le syndicat s'ils n'en sont pas déjà membres.
- **Réclamez une cadence de production sans danger en permanence, ainsi que le droit pour le syndicat de faire respecter cette cadence.** JBS fait tourner la chaîne à un rythme effréné et accélère encore davantage la cadence la nuit, lorsque de nombreux Haïtiens travaillent. Il faut en finir avec cette pratique brutale, c'est dans l'intérêt de tous. C'est scandaleux que JBS ralentisse les chaînes de production pour les inspecteurs de l'USDA, mais pas pour les travailleurs. Les délégués syndicaux doivent avoir le droit d'arrêter la chaîne dès qu'elle va trop vite. Se battre pour le contrôle syndical ferait comprendre clairement que la défense des immigrés est cruciale pour la défense des syndicats et aiderait à rallier les communautés ouvrières, qu'elles soient d'origine étrangère ou américaine, à un soutien actif à la grève.

Read *Workers Vanguard*, Marxist newspaper of the Central Committee of the SL/U.S.: [workersvanguard.org](http://workersvanguard.org)  
Spartacist League/U.S., section of the International Communist League (Fourth Internationalist)

Box 1377 GPO, New York, NY 10116 • (212) 732-7860 • [icli.org](http://icli.org) • [vanguard@tiac.net](mailto:vanguard@tiac.net) • [Facebook](https://www.facebook.com/WorkersVanguard) • [Instagram](https://www.instagram.com/WorkersVanguard) • [YouTube](https://www.youtube.com/WorkersVanguard) • [Tumblr](https://www.tumblr.com/WorkersVanguard)